|  |  |
| --- | --- |
| Especificação de Requisitos | |
| Projeto: Folha de Pagamento | Requisito: FP\_0063 |
| Sub-Requisito: Calculo Vale Alimentação | Tarefa: 01.63 |
| País: Brasil. | Data Especificação: 08/02/17 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rotinas Envolvidas | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Roteiro de Cálculos | Inclusão | Roteiro de cálculo – 131 – 2ª Parcela 13º Salário |
|  | Inclusão | Formulas de Cálculos – 131 – 2ª Parcela 13º Salário |
| Calculo de plano de Saúde | Processamento | Cálculos Folha – 131 – 2ª Parcela 13º Salário |

|  |  |
| --- | --- |
| Estratégia de Desenvolvimento e Liberação | |
| Produto | Folha de Pagamento |
| Release que está sendo desenvolvido | Versão 1 |
| Possui Réplica? | ( )Sim (X)Não |
| Qual a versão? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rotinas Envolvidas** | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Calculo |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* As rotinas mencionadas acima se referem à Fase Padrão

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estratégia de Desenvolvimento e Liberação** | | |
| **Produto** | Folha Pagamento |
| **Release que está sendo desenvolvido** | Versão 1 |
| **Possui Réplica?** | Não |
| **Qual a versão da réplica?** |  |

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Objetivo

A rotina verificará se existe o cadastro de formulas do sistema, caso não exista criará todas as formulas do sistema, se existe o sistema deverá verificar a versão da formula e caso de versão anterior atualizar a mesma. E assim permitirá o cálculo da 2ª Parcela do 13º Salário de acordo com os parâmetros solicitados e regras aplicáveis.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Definição da Regra de Negócio

As rotinas citadas neste projeto formam o 2ª Parcela do 13º Salário, controle este que tem o objetivo de:

* Inclusão automática de formulas alteradas com controle de Versões.
* Possibilitar ao usuário informar dados sobre o cálculo 2ª Parcela do 13º Salário;
* Realizar o desconto cálculo 2ª Parcela do 13º Salário na Rescisão

Enfim, realizando o cálculo de 2ª Parcela do 13º Salário de acordo com os parâmetros informados.

T:\Documentacao\Projeto Versao 12\Road Map Microsiga V12\CONSTRUÇÃO\ESPECIFICAÇÕES DE REQUISITOS\ic_definicoes.jpg

**Formulas 2ª Parcela do 13º Salário** **- com sequência de cálculo para o roteiro:**

**010 - Carga do período a ser calculado -** O Sistema deverá realizar a carga do período em aberto, que irá realizar o cálculo. Nesta carga o sistema deverá calcular as Horas dos dias trabalhados e os dias de descanso (composição do mês).

Para calcular a jornada de horas/mês, temos a quantidade de horas por dia trabalhado = 7,33

Para funcionários Horistas:

Dias de DSR = Numero de domingos e feriados do mês \* horas/dias

Dias Trabalhados = dias uteis x Horas/dias

Para mensalista e demais categorias: - Criar parâmetro para verificar se usa dias do mês ou 30 dias (M\_diasmes)

1 - Dias do mês

2 - 30 Dias

Dias Férias Mensalistas = Dias do Mês \* horas dias

Estes valores deverão ser guardados em variáveis de cálculo para realização do cálculo da 1ª Parcela do 13º Salário.

Para Horista:

**Normal** = Dias Trabalhados

**Descanso** = Dias de DSR

Para mensalista:

**DiasCal** = De acordo com o Parâmetros M\_diasmes

**NHRSCAL** = Horas/dia \* Diascal

Observação: Caso não exista período em Aberto, parar o cálculo, interromper o cálculo.

**020 - Carga de parâmetros Sindicatos -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos parâmetros para os cálculos referente ao Sindicato.

O sistema deverá verificar os parâmetros de cálculos de adicional de tempo de serviço informados no cadastro de sindicatos (anuênio, biênio, triênio, quadriênio e quinquênio) percentual ou valor a ser calculado. E para os descontos mensalidade sindical, contribuição assistencial, contribuição confederativa e contribuição sindical, percentual ou valor a ser calculado.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este cálculo poderá rodar em qualquer cálculo da folha.

**030 - Carga de parâmetros IR -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela de imposto de renda, com suas faixas, percentual de desconto, dedução da faixa e dedução por dependente.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este cálculo poderá rodar em qualquer cálculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Base de cálculo mensal em R$** | **Alíquota %** | **Parcela a deduzir do imposto em R$** |
| Até 1.903,98 | - | - |
| De 1.903,99 até 2.826,65 | 7,5 | 142,80 |
| De 2.826,66 até 3.751,05 | 15,0 | 354,80 |
| De 3.751,06 até 4.664,68 | 22,5 | 636,13 |
| Acima de 4.664,68 | 27,5 | 869,36 |

**040 - Carga de parâmetros INSS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela do INSS, com suas faixas, percentual de desconto.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este cálculo poderá rodar em qualquer cálculo da folha.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tabela INSS a partir de 1º de Janeiro de 2016** | |
| Salário de contribuição (R$) | Alíquota  INSS (%) |
| até R$ 1.556,94 | 8,00 |
| de R$ 1.556,95 até 2.594,92 | 9,00 |
| de R$ 2.594,93 até 5.189,82 | 11,00 |

**050 - Carga de parâmetros Salário Família -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga das faixas do salário família.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este cálculo poderá rodar em qualquer cálculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **REMUNERAÇÃO** | **SALÁRIO** **FAMÍLIA** |
| **A Partir de 01/01/2016**  **(**[**Portaria Interministerial MTPS/MF 1/2016**](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Portaria-interm-mtps-mf-1-2016.htm)**)** | **R$ 806,80** | **R$ 41,37** |
| **R$ 806,81 a R$ 1.212,64** | **R$ 29,16** |

**060 - Carga de parâmetros Salário Mínimo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos valores do salário mínimo regional e salário mínimo nacional.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este cálculo poderá rodar em qualquer cálculo da folha.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U.**  **Nacional** |
| 01.01.2016 | R$     880,00 | R$  29,33 | R$  4,00 | [Decreto 8.618/2015](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

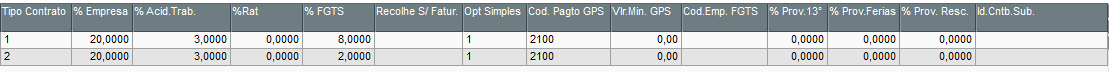
|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U. Regional SP** |
| 01.01.2016 | R$ 1.000,00 | R$ 33,33 | 4,55 | [Lei SP 16.162/2016](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

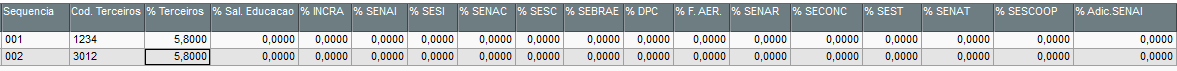
**070 - Carga de parâmetros FGTS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais do FGTS, neste caso, se o cadastro de funcionário estiver com o percentual preenchido, este sobrepõe ao normal da empresa para o cálculo deste funcionário.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este cálculo poderá rodar em qualquer cálculo da folha.

**080 - Carga de Identificadores de cálculo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos identificadores de cálculo utilizados no cálculo da 1ª Parcela do 13º Salário, para que o sistema saiba quais verbas serão calculadas.

**090 - Carga do Encargos da Empresa -** O sistema deve carregar os percentuais de encargo da empresa preenchidos nas tabelas do sistema, de acordo com o tipo de contrato do funcionário (por tempo Indeterminado e por Tempo determinado).

****

****

**100 – Calcula as Médias de horas para o 13° -** Criar função para que o sistema possa realizar o cálculo de médias para pagamento na primeira parcela do 13º salário.

**110 - Montagem do Salário Mensal -** Criar função para o sistema calcular o salário mensal de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário deverá ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso)

c) Comissão + fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário.

d) Comissão - Média Comissão

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso).

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

**120 - Montagem do Salário Dia -** Criar função para o sistema calcular o salário dia de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário deverá ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

c) Comissão + fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelos dias do mês ou 30.

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30 dividindo pelos dias do mês ou 30.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

**130 - Montagem do Salário Hora -** Criar função para o sistema calcular o salário hora de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário deverá ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

b) Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

c) Comissão + fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelas horas mês (primeira função).

e) Semanalista / Tarefeiro - não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

g) Estagiário Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

**140 - Montagem do Salário Base -** Criar função para o sistema calcular o salário Base de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário deverá ser calculado da seguinte forma:

a) Salário Base Mensal - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

b) Salário Base Dia - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

c) Salário Base Hora - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

**150 - Residentes no Exterior -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais de desconto dos impostos INSS e IR para residentes no exterior.

**160 - Carrega Valores do Movimento para a 2ª Parcela do 13º Salário -** Criar função para buscar e lançar os valores já informados no movimento da 2ª parcela, para comporem o cálculo da 2ª Parcela do 13º Salário.

**170 – Calculo Salario Dissidio da 2ª Parcela do 13º Salário -** Criar função para verificar se é o cálculo do dissidio retroativo, buscar os valores pagos anteriormente e recalcular a 2ª parcela verificando as diferenças a serem pagas e lançar os valores para o dissidio, caso não seja o caso continuar o cálculo da 2ª Parcela do 13º Salário.

**180 - Gera Tarefa / Salário Professor -** Criar função para o sistema verifique se a categoria do funcionário é tarefeiro (Professor Aulista), caso seja deverá buscar os valores das tarefas que o funcionário tem a executar dentro do período, e calcular o salário mensal do Professor

Ex.: Professor Aulista tem uma tarefa de R$ 20,00, e executa a mesma 100 vezes dentro do período.

Salário Mês = 20 \* 100

Salário Mês = R$ 2000,00

Caso tenha outras tarefas no mesmo período deverá ser verificado o valor e a quantidade, realizando a somatória dos valores para se ter o salário mensal.

**190 - DSR Tarefas -** Criar função para o sistema realizar o cálculo do DSR (Descanso Semanal Remunerado) para tarefeiros.

Ex.: O DSR de tarefeiro é o resultado da soma dos valores das tarefas produzidas na semana dividido pelos dias efetivamente trabalhados.

No. tarefas executadas na semana: 25

Dias trabalhados na semana: 6

Valor da tarefa: R$ 10,00

Salário: 25 \* R$ 10,00 = R$ 250,00

RSR: R$ 250,00 / 6 = R$ 41,66

**200 - Professores Parâmetros -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros de cálculo dos professores, no cadastro de Sindicatos:

Número de Horas Semanais

DSR = DSR dividido por 100

Horas Atividades = Número de horas atividade divido por 100

**210 - Base DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o cálculo da Base do DSR (Descanso Semanal Remunerado) dos professores, para este cálculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas (Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência DSR Professor = 1 (sim), montando a base de cálculo do DSR do Professor.

**220 - Calculo DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo do DSR (Descanso Semanal Remunerado) dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este cálculo o sistema deverá utilizar a base do DSR do Professor multiplicado pelo percentual (DSR / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**230 - Base HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Hora Atividade dos professores, para este cálculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas (Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência Hora Atividade Professor = 1 (sim), montando a base de cálculo do Hora Atividade do Professor.

**240 - Calculo HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o cálculo da Hora Atividade dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este cálculo o sistema deverá utilizar a base da Hora Atividade do Professor multiplicado pelo percentual (Horas Atividade / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**250 - Montagem Salário Professor -** Criar função para o sistema realizar o cálculo do Salário dos professores, para a montagem do salário mensal do professor, para este cálculo o sistema deverá buscar o Valor das tarefas (aulas) + o DSR do Professor e + as Horas Atividades, realizando os cálculos para:

Salmes: = calculo

SALDIA: = Salmes / DiasCal

SALHORA: = Salmes / NHRSCAL

**260 - Parâmetros Adicional Tempo de Serviço 1ª Parcela -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros para o cálculo do Adicional de Tempo de serviço, o sistema deverá verificar no cadastro de funcionário se o mesmo recebe o ATS, caso recebe deverá verificar no cadastro de Sindicato os parâmetros do cálculo, se percentual/Valor Fixo/ Ambos, Carência do ATS, Base de Cálculo, Salário/Salário + Verbas/Piso Sindicato/ Salário Mínimo, e se acumula a cada carência vencida.

**270 - Calculo Anuênio da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo de anuênio, verificando os parâmetros da formula 260.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 40,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 40,00 \* 2

Anuênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de R$ 200,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Anuênio = 2200 \* 2%

Anuênio = 44,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 60,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 20,34

Tendo 2 anos

Anuênio = 20,34

**280 - Calculo Biênio da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o calculo de biênio, verificando os parâmetros da formula 260.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 40,00

Tendo 2 anos

Biênio = 40,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2200 \* 2%

Biênio = 44,00

Tendo 4 anos

Biênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 60,00

Tendo 4 anos

Biênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 20,34

Tendo 4 anos

Biênio = 20,34

**290 - Calculo Triênio da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo de triênio, verificando os parâmetros da formula 310.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 40,00

Tendo 6 anos

Triênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2200 \* 2%

Triênio = 44,00

Tendo 6 anos

Triênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 60,00

Tendo 4 anos

Triênio = 60,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 20,34

Tendo 6 anos

Triênio = 20,34

**300 - Calculo Quadriênio da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo de Quadriênio, verificando os parâmetros da formula 260.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 9 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 40,00

Tendo 9 anos

Quadriênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de R$ 200,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2200 \* 2%

Quadriênio = 44,00

Tendo 4 anos

Quadriênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quadriênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quadriênio = 20,34

**310 - Calculo Quinquênio da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo de Quinquênio, verificando os parâmetros da formula 260.

Exemplos:

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 14 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 40,00

Tendo 14 anos

Quinquênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de R$ 200,00, 15 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2200 \* 2%

Quinquênio = 44,00

Tendo 15 anos

Quinquênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quinquênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quinquênio = 20,34

**320 - Calculo Adicional Transferência da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo do adicional de Transferência, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário, gravando no movimento da 2ª Parcela.

Ad. Transferência = 2000 \* 20%

Ad. Transferência = 400

**330 - Calculo Adicional Confiança da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo do adicional de Confiança, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário, gravando no movimento da 2ª Parcela.

Ad. Confiança = 2000 \* 40%

Ad. Confiança = 800

**340 - Calculo Periculosidade da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo de Periculosidade, verificando se no cadastro de funcionário, está informado que o funcionário recebe periculosidade, buscar a base de cálculo da periculosidade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago. Verifica se calcula sobre os dias do Mês, gravando no movimento da 2ª parcela.

NHorasMes : = Round (SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mês cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsPeric

Se for iguala as variáveis nHrsperic: = nHorasMes

Caso contrário não

Exemplos:

**Base Salário:**

Funcionário com salário de R$ 2000,00, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2000 \* 30%

Periculosidade = (600,00 / Horas mês) \* nHrsperic

Periculosidade = 600,00

**Base Salário + Verbas (verificar incidência de Periculosidade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de 200, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2200 \* 30%

Periculosidade = (660,00/ Horas mês) \* nHrsperic

Periculosidade = 660,00

**350 - Calculo Base Insalubridade da 2ª Parcela -** Criar função para o sistema realizar o cálculo da Base de Insalubridade Férias verificando se no cadastro de funcionário, está informado que o funcionário recebe insalubridade e qual o nível de insalubridade, buscar a base de cálculo da insalubridade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago.

Verifica se calcula sobre os dias do Mês

NHorasMes : = Round (SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mês cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsInsal

Se for iguala as variáveis nHrsInsal: = nHorasMes

Caso contrário não

Exemplos: (Horas mês 220) para todos os casos

**Base Salário Mínimo:** Caso na Base do Salário Mínimo, o sistema deve verificar se existe o fator informado no cadastro de Funcionário (para Radiologista), caso exista deverá multiplicar pelo valor do salário Mínimo, caso contrário o fator sempre será igual a 1

SalMes\_Ins : = nValMin \* nFatorInsal

SalHora\_Ins : = SalMes\_Ins / 30

NMinDia : = SalMes\_Ins / 30

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade

Insalubridade Mínima = 880,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = (88,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 88,00

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 880,00 \* 20%

Insalubridade Média = (176,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 96,00

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Máxima e 180,00 horas de insalubridade

Insalubridade Máxima = 880,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = (352,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 288,00

**Base Salário Cadastro:**

Salário cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 1200,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 120,00

Insalubridade Mínima = (120,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 120,00

Salário cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 1200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 240,00

Insalubridade Média = (240,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 130,91

Salário mínimo de R$ 1200,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Máxima e 180 horas de Insalubridade.

Insalubridade Máxima = 1200,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 352,00

Insalubridade Máxima = (4800,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 392,73

**Obs.:** Caso de funcionário horista o sistema deverá calcular o salário mês da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salário hora.

**Base Salário + Verbas (verificar incidência de Insalubridade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 2200,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 220,00

Insalubridade Mínima = (220,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 220,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 mais Prêmio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Mínima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 2200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 440,00

Insalubridade Média = (440,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = R$ 240,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Prêmio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Mínima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Máxima = 2200,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 880,00

Insalubridade Máxima = (880,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 720,00

**Obs.:** Caso de funcionário horista o sistema deverá calcular o salário mês da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salário hora.

**Piso Salarial:**

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 1500,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 150,00

Insalubridade Mínima = (150,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = 150,00

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Mínima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 1500,00 \* 20%

Insalubridade Média = 300,00

Insalubridade Média = (300,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = R$ 163,64

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Mínima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Máxima = 1500,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 600,00

Insalubridade Máxima = (600,00/ Horas mês) \* nHrsins

Insalubridade = R$ 490,91

**360 - Valoriza a Insalubridade -** Criar função para valorizar as verbas de insalubridade de acordo com o cadastro de funcionário informa (mínima, media, máxima), gravando no movimento da 1ª parcela.

**370 - Valorização de Verbas -** criar função para valorizar as verbas informadas e geradas no cálculo da rescisão gravando assim o valor atualizado no movimento da 1ª parcela.

**380 - Grava Verbas Correspondentes -** Criar função para gravar as verbas que tenham correspondentes no cálculo de rescisão. Esta rotina deverá levar em conta o tipo da verba (Horas, Dias e Valor).

**390 - Recalculo Anuênio -** realizar o recalculo de anuênio, verificando e as verbas valorizadas, interferem no cálculo do anuênio, alterando assim o valor do anuênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário (composto) para a base da 2ª Parcela.

**400 - Recalculo Biênio -** realizar o recalculo de biênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no cálculo do biênio, alterando assim o valor do biênio e consequentemente a alteração do cálculo do Salário (composto) para a base da 2ª Parcela.

**410 - Recalculo Triênio -** realizar o recalculo de triênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no cálculo do triênio, alterando assim o valor do triênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário (composto) para a base da 2ª Parcela.

**420 - Recalculo Quadriênio -** realizar o recalculo de quadriênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no cálculo do quadriênio, alterando assim o valor do quadriênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário (composto) para a base da 2ª Parcela.

**430 - Recalculo Quinquênio -** realizar o recalculo de quinquênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no cálculo do quinquênio, alterando assim o valor do quinquênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário (composto) para a base da 2ª Parcela.

**440 – Cálculo do Adicional Tempo de Serviço –** Criar a função para gerar o adicional de tempo de serviço da 1ª Parcela que o funcionário tem de direito.

**450 - Recalculo Periculosidade -** realizar o recalculo da periculosidade, verificando se as verbas valorizadas, interferem no cálculo da periculosidade, alterando assim o valor da periculosidade e consequentemente a alteração do calculo do Salário (composto) para a base da 2ª parcela.

**460 - Recalculo Insalubridade -** realizar o recalculo da insalubridade, verificando se as verbas valorizadas, interferem no cálculo da insalubridade, alterando assim o valor da insalubridade e consequentemente a alteração do calculo do Salário (composto) para a base da 2ª parcela.

**470 – Calcula as Médias para o 13° -** Criar função para que o sistema possa realizar o cálculo de médias para pagamento na segunda parcela do 13º salário (comissões e outros valores).

**480 – Calcula os Avos para o 13° -** Criar função para que o sistema possa realizar o cálculo dos avos que o funcionário tem de direito, para pagamento na primeira parcela do 13º salário.

**490 – Calcula os Avos de Afastamentos para o 13° -** Criar função para que o sistema possa realizar o cálculo dos avos de afastamento que o funcionário teve no período, para pagamento na primeira parcela do 13º salário.

**500 - Carrega Valores do Fixos para a 2ª Parcela do 13º Salário -** Criar função para buscar e lançar os valores já informados no movimento de valores fixos, para comporem o cálculo da 2ª Parcela do 13º Salário.

**510 – Abate os Avos de Afastamento para a 2ª Parcela do 13º Salário -** Criar função para abater os avos de afastamento dos avos de direito os valores já informados no movimento mensal, para comporem o cálculo da 2ª Parcela do 13º Salário.

**520 – Gravar as Médias para a 2ª Parcela do 13º Salário -** Criar função para as médias para comporem o pagamento da 2ª Parcela do 13º Salário.

**530 – Gravar os Adicionais para a 2ª Parcela do 13º Salário -** Criar função para os adicionais, para comporem o pagamento da 2ª Parcela do 13º Salário.

**540 – Calcula 2ª Parcela -** Criar função para que o sistema calcule a segunda parcela verificando o salário composto (Verbas que incidem para salario) e se os adicionais ou verbas de médias estão parametrizadas para pagamento separado na 2ª parcela do 13º salário.

**550 – Gravar os valores da 2ª Parcela -** Criar função para que o sistema possa gravar os valores calculados na 2ª parcela do funcionário.

**560 – Garantia de Comissão -** Criar função para que o sistema verifique se o funcionário comissionado está recebendo o valor inferior a garantia de comissão (proporcionalizada em 50%), caso seja menor ajustar o valor de acordo com o 50% da garantia de comissão para o pagamento da 1ª parcela.

**570 – Garantia de Tarefas -** Criar função para que o sistema verifique se o funcionário Tarefeiro está recebendo o valor inferior a garantia de Tarefas (proporcionalizada em 50%), caso seja menor ajustar o valor de acordo com o 50% da garantia de Tarefas para o pagamento da 1ª parcela.

**580 - Base Inicial INSS da 2ª Parcela -** O sistema deverá verificar todas as verbas calculadas para a rescisão verificando se sofrem a incidência de INSS, somando os Proventos e subtraindo os descontos gravando a base de calculo do INSS.

**590 - Calculo de INSS da 2ª Parcela -** O sistema deverá verificar o percentual a ser aplicado através do cadastro de funcionário ou do parâmetro encargos da Empresa e realizar o cálculo de INSS da 2ª parcela gravando o valor calculado.

**600 – Gravar os valores de Dedução Salario Maternidade -** Criar função para que o sistema possa gravar os valores de dedução do salário maternidade calculados na 2ª parcela do funcionário.

CALCULO SALARIO CONTRIBUICAO AFASTADOS

**610 – Calculo Salário Contribuição Afastados** **-** Criar função para que o sistema possa calcular e gravar os valores de contribuição dos funcionários afastados na 2ª parcela do funcionário.

**620 - Calculo Pensão Alimentícia na 2ª Parcela -** Criar uma função para executar o cálculo da Pensão Alimentícia, verificando o cadastro de beneficiários e qual o tipo de pensão:

- valor fixo, reajustado por um determinado índice (IPC, INPC, IGP, etc.);

- percentual sobre salário mínimo;

- percentual sobre rendimento bruto e;

- percentual sobre rendimento líquido.

Quando as sentenças determinam valor fixo, percentual sobre salário mínimo ou percentual sobre rendimento bruto, o cálculo da pensão alimentícia é bastante simples e o cálculo do imposto de renda retido na fonte-IRRF levará em conta, nas deduções legais, o valor já calculado de pensão.

No valor fixo, basta descontar em folha o valor determinado em ofício, tomando o cuidado de reajusta-lo na data determinada pelo índice designado no ofício.

No percentual sobre salário mínimo, basta multiplicar o salário mínimo vigente pelo percentual determinado em ofício para se encontrar o valor da pensão.

Na determinação de percentual sobre rendimento bruto, basta aplicar o percentual estabelecido em ofício sobre tal rendimento para efetuar o desconto da pensão.

Porém, quando as sentenças judiciais determinam algo como “desconto do percentual a título de pensão alimentícia sobre o rendimento líquido, deduzidos os descontos previdenciários e de imposto de renda”, aparecem as dúvidas de como efetuar o cálculo correto, tanto do imposto quanto da pensão.

Esses são casos em que a pensão de alimentos deve ser calculada com base no rendimento líquido, isto é, após a dedução do Imposto de Renda Retido na Fonte-IRRF, contribuição previdenciária-INSS e, em sendo o caso, contribuição para previdência privada.  Entretanto, para o cálculo do IRRF é necessário conhecer o valor da pensão alimentícia a ser paga, que por sua vez depende do valor do IRRF para ser calculada.

Embora se trate de cálculo de variáveis interdependentes, o que a priori poderia ser de difícil solução, algumas equações matemáticas resolvem esse problema, e, dentre elas, cito aqui a equação mencionada na Solução de Consulta RFB COSIT 354/2014, descrita abaixo, onde:

*P = pensão*

*BCP = base de cálculo da pensão, segundo estipulado na sentença judicial, já descontada a contribuição previdenciária (CP), mas sem deduzir o imposto sobre a renda incidente na fonte (IRF)*

*j = percentual estabelecido pelo judiciário para cálculo da pensão, dividido por cem*

*IRF = imposto sobre a renda incidente na fonte*

*BCIR = base de cálculo do imposto sobre a renda incidente na fonte (IRF), consideradas as deduções admitidas pela legislação, inclusive da contribuição previdenciária (CP), exceto a da pensão (P)*

*i = alíquota do imposto sobre a renda, conforme tabela mensal (dividida por cem)*

*PD = parcela a deduzir, conforme tabela mensal do imposto sobre a renda*

A construção da equação matemática descrita na solução COSIT 354/2014 é a seguinte:

*P = (BCP - IRF) \* j*

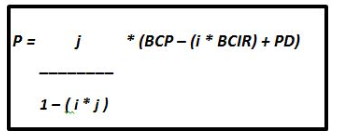
*IRF = ((BCIR - P) \* i) - PD*

*P = [BCP – ((BCIR - P) \* i) + PD] \* j*

*P = j \* (BCP – ( i \* BCIR) + PD) + (i \*j \* P)*

*P \* (1 – (i \* j)) = j \* (BCP – (i \* BCIR) + PD)*

 A equação final se apresenta da seguinte maneira:



Convém, para tornar mais rápido o entendimento, nos lembrarmos das boas e velhas regras de sequência das operações matemáticas:

1º) Resolvem-se as operações de potenciação e radiciação

2º) Resolvem-se as operações de multiplicação e divisão

3º) Resolvem-se as operações de adição e subtração

  No exemplo numérico abaixo, fica mais fácil compreender a equação da pensão alimentícia apresentada.

**1) CÁLCULO DA PENSÃO**

Para efeito desse cálculo a tabela de Tabela de IRRF a ser utilizada é de Abril/2015

BASE BRUTA, antes da dedução da Previdência = R$ 8.000,00

CP (VALOR DO INSS) = R$ 513,01  (teto do INSS ano 2015)

DEPENDENTES não atingidos pela pensão alimentícia = 2 dependentes.

VALOR TOTAL DOS DEPENDENTES = R$ 379,18  (2 \* R$ 189,59)

% da PENSÃO ALIMENTÍCIA = 23%

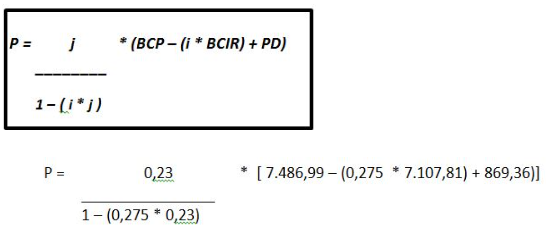
**BCP** =  R$ 7.486,99  (Base com dedução do INSS --> R$ 8.000,00 – R$ 513,01)

**j** = 0,23 (23%)

**BCIR** = R$ 7.107,81 (Base com dedução do INSS e Dependentes --> R$ 7.486,99 – R$ 379,18)

**i** = 0,275 (alíquota de 27,5% da tabela do IRRF)

**PD** = R$ 869,36



P =  R$ 1.571,81

**2) CÁLCULO DO IRRF**

IRF = {[(BCIR – P) \* i] – PD}

IRF =   {[(7.107,81 – 1.571,81) \* 0,275] – 869,36}

IRF = R$ 653,04

**3) VERIFICAÇÃO DO CÁLCULO DA PENSÃO**

P = [(BCP – IRF) \* j]

P =  [(7.486,99 – 653,04) \* 0,23]

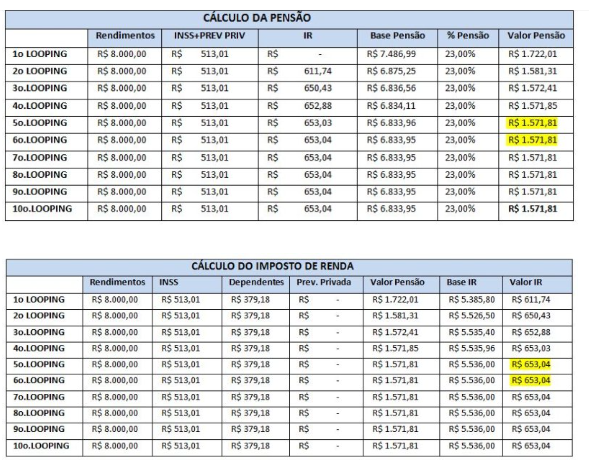
P = R$ 1.571,81

Esta equação funciona perfeitamente quando, efetuando-se os cálculos de pensão e IRRF não há alteração da faixa do IRRF. Porém, caso haja mudança de faixa de IRRF, o cálculo da pensão terá de ser refeito, considerando a nova faixa de valores (novos **i** e **PD**), e a partir daí novo cálculo de IRRF, novo cálculo de pensão, até que se possa encontrar o valor correto da pensão.

Cálculos de equação, entretanto, são cansativos e podem induzir ao erro se não forem bem aplicados.

A Rotina deverá rodar em operação de *looping*, primeiro é calculada a pensão, depois calculado o IRRF deduzindo a pensão, novamente calculada a pensão considerando o IRRF calculado, novamente o IRRF e assim sucessivamente até que, repetindo o cálculo mais uma vez, os valores sejam iguais aos resultados do último cálculo.

No exemplo abaixo, utilizando-se os mesmos valores que serviram como base para a equação, podemos **visualizar** que entre o 5o. e o 6o. *looping* tanto os valores da pensão quanto do IRRF foram equalizados e não mudam mais.



**Obs.: Para o cálculo de Pensão na 2ª parcela, o sistema deverá descontar o valor pago a título de pensão da 1ª parcela.**

**640 – Grava o cálculo da Pensão Alimentícia -** Criar função para que o sistema grave o calcule o da pensão na 2ª parcela do 13º Salario.

**650 - Base IR 13º Salário-** O sistema deverá verificar se existe a Base do IR do 13° Salário, verificando a incidência de IR nas verbas de 13º salário calculando a base.

**660 - Calculo Imposto de Renda -** Criar uma função para executar o Cálculo do Imposto de Renda no 13º salário, o sistema deverá buscar no movimento a Base de IR, para iniciar o cálculo do IR e gravar o IR a ser descontado no 13º salário.

**670 - Base Inicial FGTS da 2ª Parcela -** O sistema deverá verificar todas as verbas calculadas para a rescisão verificando se sofrem a incidência de FGTS, somando os Proventos e subtraindo os descontos gravando a base de calculo do FGTS.

**680 - Calculo de FGTS da 2ª Parcela -** O sistema deverá verificar o percentual a ser aplicado através do cadastro de funcionário ou do parâmetro encargos da Empresa e realizar o cálculo de FGTS da 2ª parcela gravando o valor calculado, descontando o recolhido na 1ª parcela.

**690 – Calcular o Liquido da 2ª Parcela -** Criar uma função para somar todos os proventos da 2ª Parcela, todos os descontos da 1ª Parcela realizar o cálculo do liquido da 2ª Parcela e gravar o liquido no movimento de mensal.

**700 - Calculo Encargos da Empresa da 2ª Parcela -** O sistema deverá verificar o parâmetro de encargos da empresa e aplicar o percentual de acordo com o parametrizado, e realizar o cálculo dos encargos e gravando o valor calculado.

**710 – Calculo Múltiplos Vínculos -** Criar uma função para calcular o IR dos funcionários que tiverem múltiplos vínculos e gravar os valores no movimento da 2ª parcela.

**720 – Grava o cálculo -** Criar uma função para gravar a o cálculo da 2ª parcela, no movimento mensal.

**Tabelas Utilizadas:**

* Cadastro de Funcionários
* Cadastro de Dependentes
* Movimento de mensal
* Cadastro de Verbas
* Formulas de Calculo
* Roteiro de Calculo

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Protótipo de Tela

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Regras de Integridade

Não se aplica.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Release Notes

A rotina permitirá o cálculo da rescisão de forma independente, integrando com a Folha de Pagamento para efetuar o cálculo final de folha de pagamento, além de permitir diversas formas de cálculo.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Fluxo do Processo

1. **Diagrama – Casos de Uso**

Não há.

1. **Diagrama – Atividades**

Não há.

1. **Diagrama de Classes**

Não há.

1. **Diagrama de Entidade e Relacionamento**

Não há.

1. **Diagrama de Sequencia**

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Casos de Testes